



# PREVIPORÃ

**Instituto de Previdência dos Servidores  
Municipais de Ponta Porã – MS**

**PREVIPORÃ – PONTA PORÃ-MS  
AVALIAÇÃO ATUARIAL**

**Ano-Base: 2019 Data-Base: 31/12/2018**



## Índice

1. Introdução.....	02
2. Origem e Data Base dos Dados.....	03
3. Estatísticas da Massa.....	04
4. Elenco dos Benefícios do Plano.....	12
5. Bases Financeiras e Biométricas.....	16
6. Dados Adicionais para Estudo Atuarial.....	18
7. Custo Total do Plano Previdenciário.....	19
8. Demonstrativo do Fluxo das Receitas e Despesas Previdenciárias.....	21
9. Parecer Atuarial.....	23

## Anexos

- I. Provisões Matemáticas Previdenciárias
- II. Projeção Atuarial do RREO
- III. Demonstrativo de Resultados do DRAA



## **1. INTRODUÇÃO**

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do **PREVIPORÃ – Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Ponta Porã - MS**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios descrito a seguir e critérios atuariais internacionalmente aceitos, com base em dados cadastrais fornecidos.

Os resultados apresentados contemplam as mudanças paramétricas do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com a implementação dos dispositivos das Emendas Constitucionais 20, 41, 47 e 70.

Considerando que a aplicação das novas normas e procedimentos atuariais previstos na Portaria 464 de 19 de novembro de 2018 é facultativa para esta avaliação atuarial adotamos as normas previstas na Portaria MPS nº 403/2008.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.



## **2. ORIGEM E DATA BASE DOS DADOS**

Esta avaliação considera como participantes do plano previdenciário, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **Ponta Porã - MS** e seus dependentes legais. Os dados cadastrais fornecidos pelo RPPS, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de **dezembro de 2018**.

Para avaliação dos dados, o cadastro dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial, foram comparados com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação. Os principais tópicos analisados foram:

### Cadastro de Ativos

- Número de Servidores;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Cargo;
- Data de Admissão na Prefeitura;
- Valor da Remuneração.

### Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Número de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Tipo do Benefício;
- Valor do Provento Mensal.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

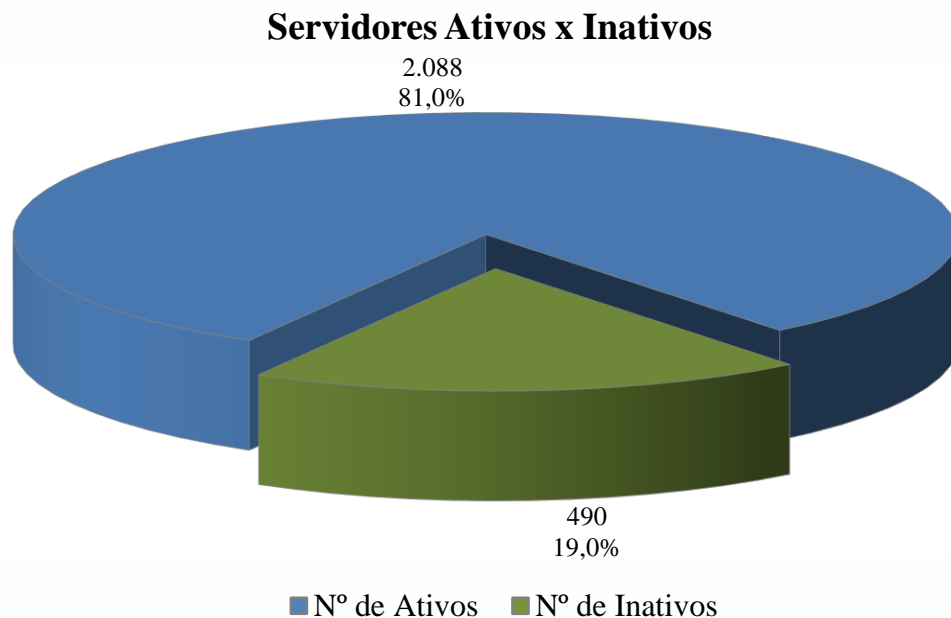
### **3. ESTATÍSTICAS DA MASSA**

#### **3.1. Médias Gerais dos Servidores Ativos e Inativos:**

Data-Base: 31/12/2018

<b>Item</b>	<b>Ativos</b>	<b>Inativos</b>	<b>Total</b>
Quantidade	2.088	490	2.578
Remuneração/Provento Médio (R\$)	2.247,14	2.451,41	2.285,97

*Gráfico I – Distribuição de Servidores Ativos e Inativos:*



O gráfico acima demonstra que a proporção atual entre o número de servidores ativos e inativos. Esta proporção tende a reduzir-se ao longo do tempo devido à entrada de servidores na inatividade.

### 3.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos:

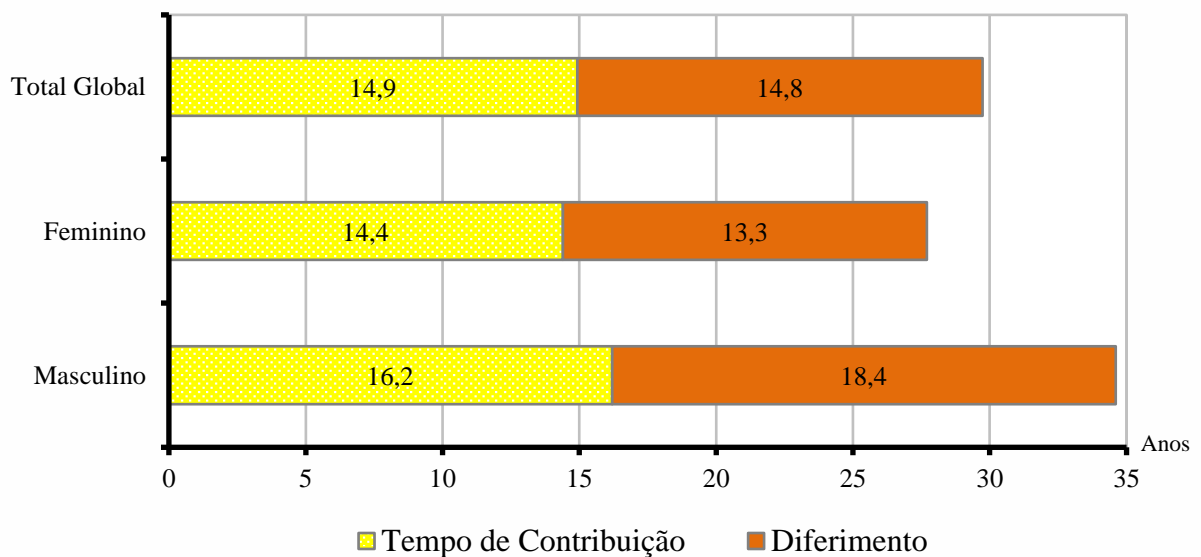
Data-Base: 31/12/2018

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	615	1.473	2.088
Idade Média	43,7	44,1	44,0
Tempo de INSS Anterior	2,4	3,1	2,9
Tempo de Serviço Público	13,8	11,3	12,0
Tempo de Serviço Total	16,2	14,4	14,9
Diferimento Médio (*)	18,4	13,3	14,8
Remuneração Média (R\$)	1.977,12	2.359,88	2.247,14

(\*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

#### *Gráfico II – Distribuição de Tempo de Serviço por Sexo:*

#### Servidores Ativos por Sexo e Tempo de Contribuição



Cada coluna do gráfico acima representa o tempo médio de carreira, dividindo-o em tempo de contribuição já decorrido e diferimento a decorrer.

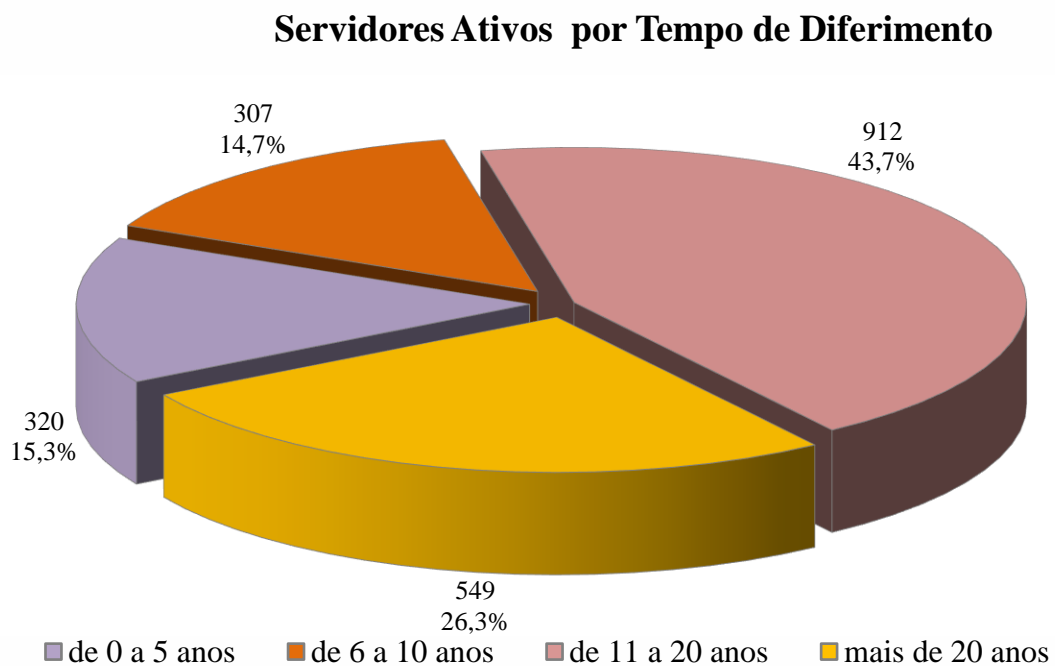
### 3.3. Médias dos Servidores Ativos Iminentes:

Data-Base: 31/12/2018

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	25	80	105
Idade Média	62,8	60,6	61,2
Tempo de Serviço Total	34,5	26,8	28,6
Remuneração Média (R\$)	5.917,66	3.746,78	4.263,66

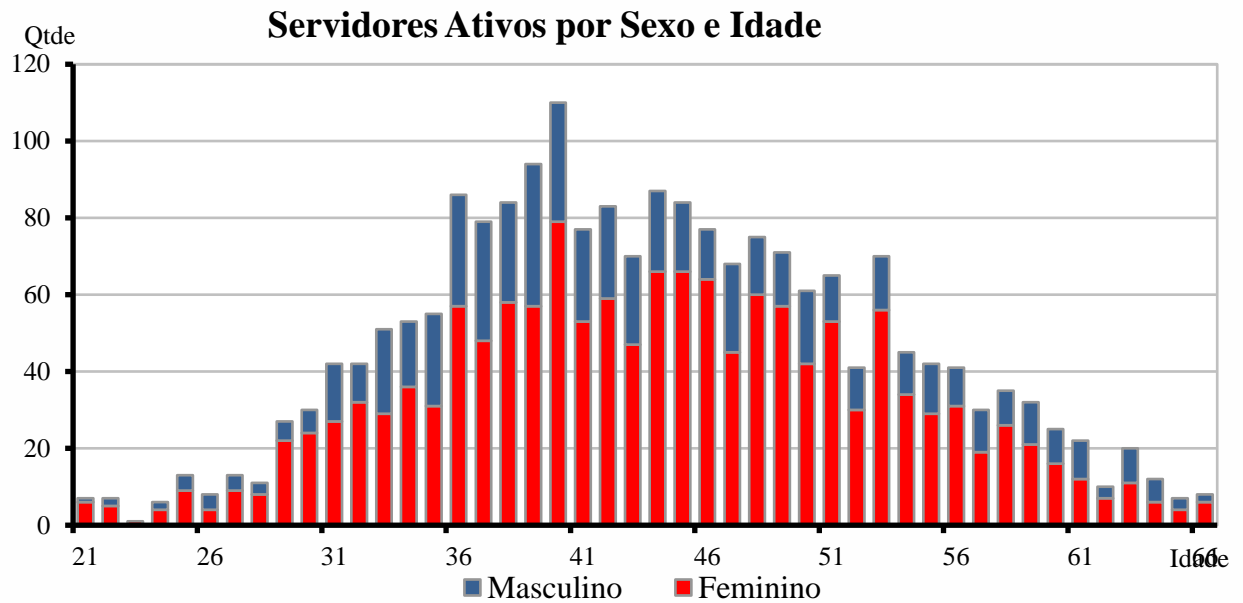
Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

*Gráfico III – Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Diferimento:*



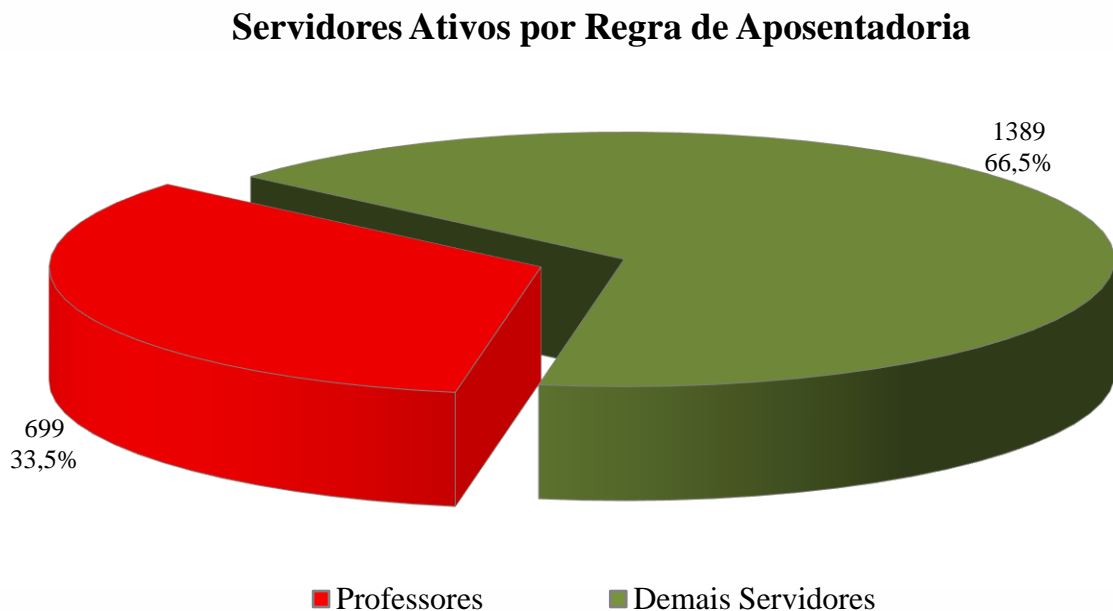
O gráfico acima apresenta a distribuição percentual dos segurados ativos em relação aos períodos de diferimento.

Gráfico IV – Distribuição de Servidores Ativos por Idade e Sexo:



O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

Gráfico V – Distribuição de Servidores Ativos por Regra de Aposentadoria:



O exposto no gráfico acima é a proporção entre as principais carreiras dos servidores do Município, professores e as demais.





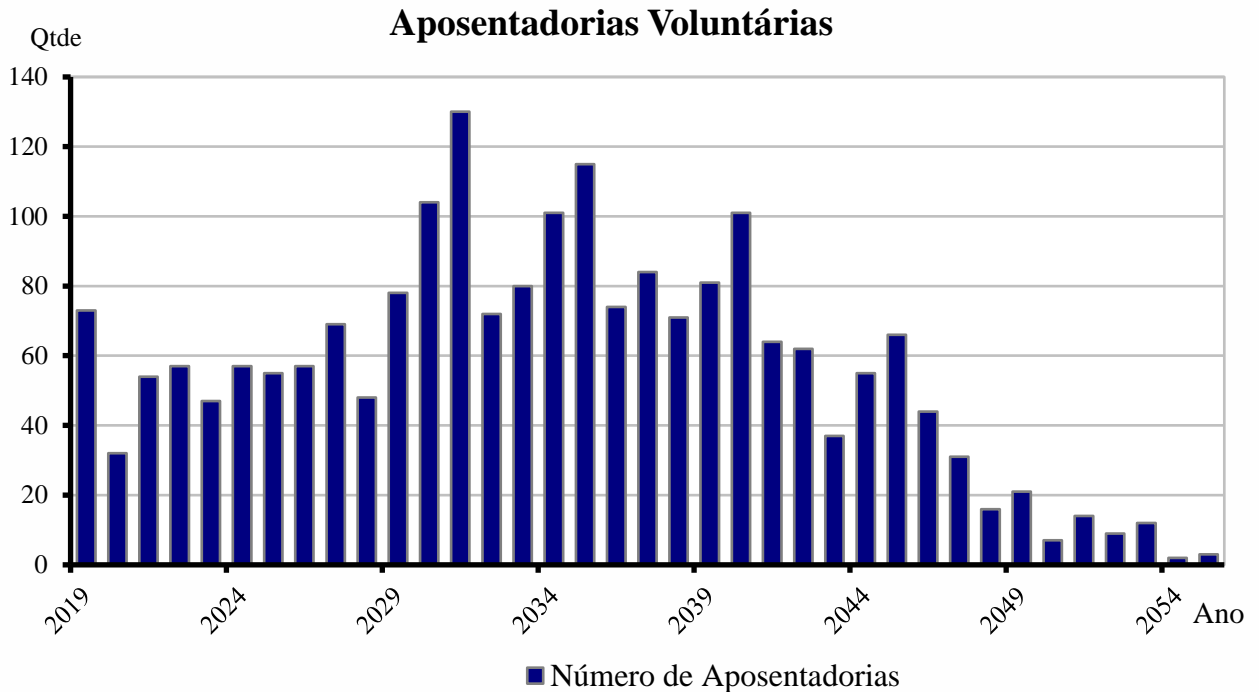
### 3.4. Aposentadorias Voluntárias (\*)

Data-Base: 31/12/2018

ANO	TIPO DE APOSENTADORIA			TOTAL GERAL	GRUPO TOTAL REMANESCENTE
	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	IDADE e COMPULSÓRIA	PROFESSOR		
Até 2018	22	46	5	73	2.015
2019	9	19	4	32	1.983
2020	17	27	10	54	1.929
2021	9	29	19	57	1.872
2022	13	26	8	47	1.825
2023	6	35	16	57	1.768
2024	7	32	16	55	1.713
2025	7	31	19	57	1.656
2026	19	40	10	69	1.587
2027	7	35	6	48	1.539
2028	12	40	26	78	1.461
2029	8	39	57	104	1.357
2030	27	45	58	130	1.227
2031	22	31	19	72	1.155
2032	15	26	39	80	1.075
2033	22	39	40	101	974
2034	71	24	20	115	859
2035	41	20	13	74	785
2036	36	28	20	84	701
2037	31	19	21	71	630
2038	36	20	25	81	549
2039	57	17	27	101	448
2040	37	9	18	64	384
2041	37	15	10	62	322
2042	22	14	1	37	285
2043	44	9	2	55	230
2044	49	11	6	66	164
2045	41	2	1	44	120
2046	26	4	1	31	89
2047	14	1	1	16	73
2048	20	1	0	21	52
2049	7	0	0	7	45
2050	13	1	0	14	31
2051	7	2	0	9	22
2052	12	0	0	12	10
2053	2	0	0	2	8
2054	3	0	0	3	5
2055	2	0	0	2	3
2056	1	0	0	1	2
2057	2	0	0	2	0
2058	0	0	0	0	0
2059	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>833</b>	<b>737</b>	<b>518</b>	<b>2.088</b>	<b>0</b>

(\*) Previsão das aposentadorias voluntárias do atual grupo de servidores ativos, sem reposição de massa.

Gráfico VI – Distribuição de Aposentadorias por Servidor Ativo:



A tabela anterior e o gráfico acima demonstram o provável fluxo de entrada em inatividade da atual população de servidores ativos, sem a hipótese de reposição de massa. Nesta demonstração, também não estão consideradas os prováveis benefícios de pensão de ativos e aposentadoria por invalidez.

### 3.5. Médias Gerais dos Servidores Aposentados e Pensionistas:

Data-Base: 31/12/2018

<b>Benefício</b>	<b>Item</b>	<b>Masculino</b>	<b>Feminino</b>	<b>Total</b>
<b>Invalidez</b>	Quantidade	16	27	43
	Idade Média	65,1	62,5	63,4
	Benef. Médio (R\$)	1.488,24	1.332,52	1.390,46
<b>Tempo de Serviço</b>	Quantidade	45	154	199
	Idade Média	67,9	61,9	63,3
	Benef. Médio (R\$)	2.843,73	3.854,50	3.625,93
<b>Idade</b>	Quantidade	14	88	102
	Idade Média	72,1	66,4	67,2
	Benef. Médio (R\$)	976,71	1.006,49	1.002,40
<b>Professor</b>	Quantidade	11	47	58
	Idade Média	70,6	65,6	66,5
	Benef. Médio (R\$)	3.034,86	2.830,53	2.869,29
<b>Pensionistas</b>	Quantidade	27	52	79
	Idade Média	0,0	0,0	0,0
	Benef. Médio (R\$)	2.320,86	1.417,53	1.726,26
<b>Compulsória</b>	Quantidade	7	2	9
	Idade Média	76,9	78,5	77,2
	Benef. Médio (R\$)	1.183,46	3.258,88	1.644,67
<b>Total Geral</b>	Quantidade	120	370	490
	Idade Média	53,5	54,9	54,6
	Benef. Médio (R\$)	2.248,20	2.517,31	2.451,41

*Gráfico VII – Distribuição de Inativos por Tipo de Benefício:*

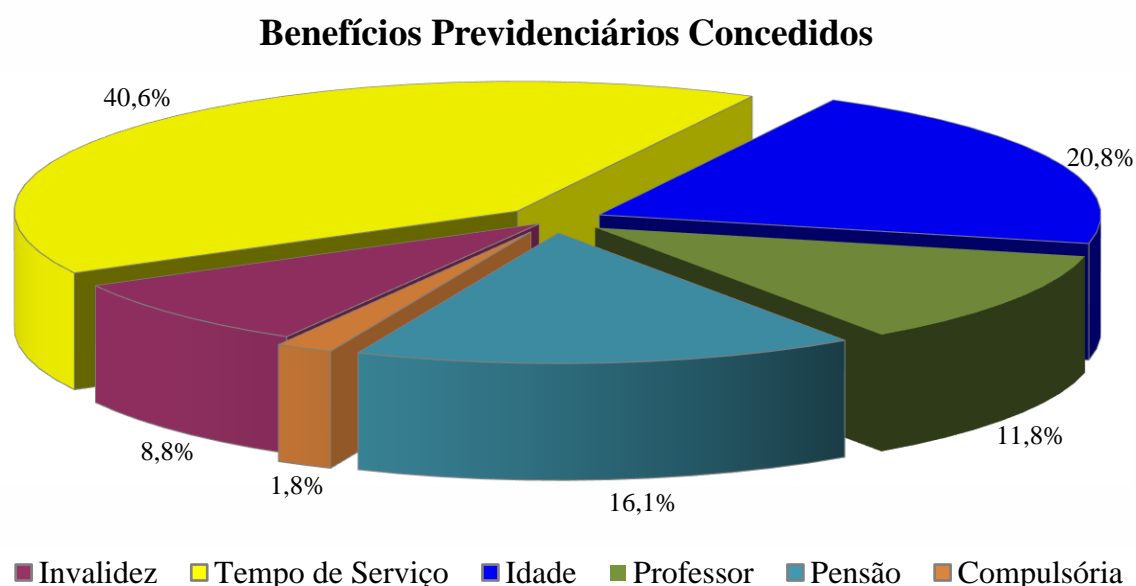
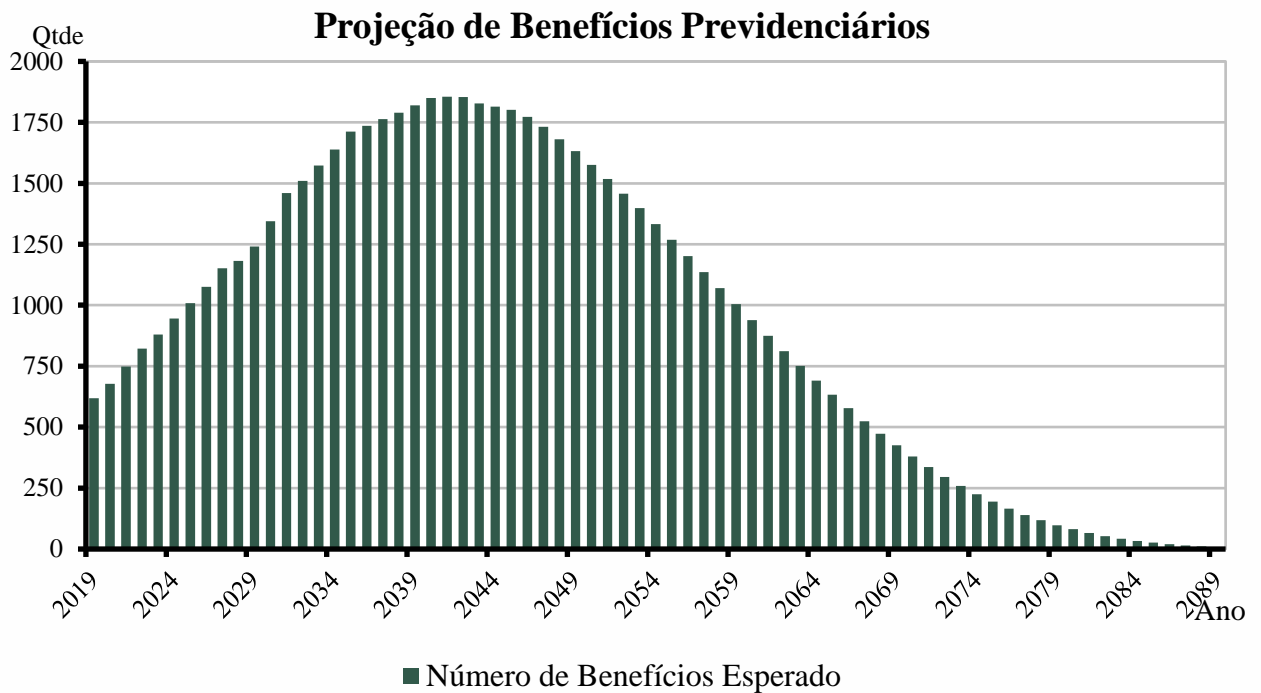


Gráfico VIII – Projeção da Quantidade de Benefícios por Ano:



Na página anterior, o gráfico demonstra a proporção para cada tipo de benefício do atual grupo de inativos do RPPS.

Acima temos a projeção do futuro número de benefícios já considerando os atuais inativos, os futuros benefícios de aposentadoria e pensão, mas sem estimativas das futuras gerações de servidores vinculados ao RPPS.



## **4. ELENCO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO**

### 4.1. Aposentadorias:

#### 4.1.1. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 2003 (E.C. nº 41, 31/12/03):

##### I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

RMI = PA

##### II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

RMI = PA

#### 4.1.2. Entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral):



I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME

ME = Média das remunerações de contribuição

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Idade Mínima:

Homem: 55 anos

Mulher: 50 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME

ME = Média das remunerações de contribuição

III) Por Idade:

Idade Mínima:

Homem: 65anos

Mulher: 60 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME.TC/CP

ME = Média das remunerações de contribuição

TC = Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

CP = Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

IV) Compulsória:

Idade Mínima:

Homem: 75 anos

Mulher: 75 anos

$RMI = ME.TC/CP$

ME = Média das remunerações de contribuição

V) Aposentadoria por Invalidez:

Estar inválido – incapacitado para o trabalho

$RMI = ME$

ME = Média das remunerações de contribuição

4.2. Pensões:

I) Pensão por Morte de Ativo:

Falecimento do servidor ativo

$RMI = P_A$

Se  $P_A < \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

e

$RMI = T + 70\%.(P_A - T)$

Se  $P_A > \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

II) Pensão por Morte de Inativo:

Falecimento do servidor inativo

$RMI = P_I$

Se  $P_I < \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

e

$RMI = T + 70\%.(P_I - T)$

Se  $P_I > \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

$P_I = \text{Proventos na Inatividade}$



#### 4.3. Auxílios:

I) Salário-família:

Possuir filho com idade de 0 a 14 anos

Possuir  $P_A < R\$ 1.319,18$

$RMI = R\$ 45,00$

se  $P_A < R\$ 877,67$

$RMI = R\$ 31,71$

se  $R\$ 877,67 < P_A < 1.319,18$

II) Salário-maternidade:

Nascimento de filho

$RMI = P_A$

III) Auxílio-doença:

Estar incapacitado para o trabalho

$RMI = P_A$

IV) Auxílio-reclusão:

O servidor ativo deve estar recolhido à prisão e possuir dependente

Possuir  $P_A < R\$ 1.319,18$

$RMI = P_A$



## **5. BASES FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS**

### **5.1. Quanto aos Proventos e Remunerações dos Servidores:**

As remunerações e os proventos informados dos servidores ativos e inativos, base de cálculo da presente avaliação, não sofreram acréscimo em relação à condição informada relativo a reposições de inflação.

### **5.2. Quanto ao cálculo da estimativa de compensação previdenciária com o INSS:**

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como benefício a ser compensado com o RGPS o valor estimado do benefício hipotético que seria pago pelo RGPS na data de aposentadoria para o servidor.

### **5.3. Quanto às Despesas Administrativas:**

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 14,00% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 12,00% será destinado ao custeio previdenciário.

### **5.4. Regime Financeiro e Método de Financiamento:**

Todos os benefícios previdenciários foram calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização e pelo Método de Financiamento de Idade de Entrada Normal. A escolha deste regime financeiro e deste método de financiamento justifica-se pela opção técnica em dar a maior segurança possível ao plano previdenciário.

### **5.5. Taxa de Juros e Desconto Atuarial: 6% a.a.**



#### 5.6. Tábuas Biométricas:

- a) Mortalidade Geral e de Inválidos (valores de  $q_x$  e  $q_x^i$ ): IBGE-2016
- b) Entrada em Invalidez (valores de  $i_x$ ): Álvaro Vindas;
- c) Mortalidade de Ativos (valores de  $q_x^{aa}$ ): combinação das tábuas anteriores, pelo método de HAMZA;
- d) Composição média de família ( $H_x$ ), obtida para idade, a partir de experiência da ACTUARIAL.

#### 5.7. Demais Hipóteses Atuariais:

- a) O crescimento real das remunerações utilizado foi de 1,67% aa;
- b) Não do adotado crescimento real dos proventos ou benefícios;
- c) A não aplicação de rotatividade para o grupo de servidores ativos vinculados ao RPPS justifica-se pela não adoção do critério de compensação previdenciária do mesmo em favor do RGPS, fato este que serviria para anular os efeitos da aplicação desta hipótese;
- d) Para cálculo das receitas e despesas futuras, não foram considerados efeitos de inflação;
- e) Para efeito de recomposição salarial e de benefícios, utilizou-se a hipótese de reposição integral dos futuros índices de inflação, o que representa o permanente poder aquisitivo das remunerações do servidor (fator de capacidade = 1);
- f) Não foi utilizada a hipótese de Gerações Futuras ou Novos Entrados.



## 6. DADOS ADICIONAIS PARA O ESTUDO ATUARIAL

### 6.1. Situação Atual Informada RPPS:

Data-Base: 31/12/2018

ITENS		VALOR (em R\$)	
<i>Ativo Financeiro</i>		119.779.964,09	
<i>Saldo do Parcelamento</i>		12.802.081,40	
Percentuais de Contribuição em Vigor		(%)	
a) Prefeitura – Contribuição s/ ativos, inativos e pensionistas		14,00%	
<i>Contribuição Normal</i>		12,00%	
<i>Custeio Administrativo</i>		2,00%	
<i>Aportes Adicionais s/ ativos, inativos e pensionistas (Decreto nº 8.049/2018)</i>			
Ano	Aportes (R\$)	Ano	Aportes (R\$)
2019	6.843.819,39	2032	22.119.646,47
2020	7.790.507,03	2033	22.567.825,89
2021	8.940.443,82	2034	23.139.506,58
2022	10.080.150,24	2035	23.565.065,84
2023	11.181.565,45	2036	23.917.563,33
2024	12.434.329,23	2037	24.268.045,52
2025	13.661.737,90	2038	24.607.178,72
2026	15.036.006,54	2039	24.943.339,94
2027	16.389.108,07	2040	25.265.099,59
2028	17.634.965,98	2041	25.424.595,71
2029	19.092.041,47	2042	25.568.133,66
2030	20.791.947,08	2043	25.572.317,57
2031	21.648.548,50	2044	25.672.586,66
b) Servidores Ativos		11,00%	
c) Servidores Inativos (Aposentados) (*)		11,00%	
d) Servidores Inativos (Pensionistas) (*)		11,00%	

(\*) sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$5.645,80 em 31/12/2018).



## **7. CUSTO TOTAL DO PLANO PREVIDENCIÁRIO**

### **7.1. Valor Atual Total das Obrigações do Fundo de Previdência com o Atual Grupo de Ativos, Aposentados e Pensionistas:**

Data-Base: 31/12/2018

<b>BENEFÍCIOS</b>	<b>Custo Geração Atual (em R\$)</b>	<b>Custo Total (% da Folha)</b>	<b>Custo Normal (% da Folha)</b>
1) Aposentadorias	141.414.640,04	27,87%	
2) Pensão por Morte	18.312.390,65	3,61%	
3) Reversão em Pensão	13.787.506,94	2,72%	
<b>4) Benefícios Concedidos (1+2+3)</b>	<b>173.514.537,63</b>	<b>34,20%</b>	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	110.217.838,01	21,72%	6,76%
6) Aposentadoria do Professor	144.170.164,35	28,41%	10,83%
7) Aposentadoria por Idade	92.888.098,63	18,30%	4,94%
8) Reversão em Pensão	28.899.448,68	5,69%	1,90%
9) Pensão por Morte de Ativo	16.084.217,31	3,17%	1,71%
10) Pensão por Morte de Inválido	855.757,23	0,17%	0,09%
11) Aposentadoria por Invalidez	12.204.344,22	2,40%	1,27%
12) Auxílio-doença	4.695.292,19	0,93%	0,52%
13) Salário-maternidade	1.234.848,60	0,24%	0,17%
14) Salário-família	0,00	0,00%	0,00%
<b>15) Benefícios a Conceder (5+..+14)</b>	<b>411.250.009,22</b>	<b>81,03%</b>	<b>28,19%</b>
<b>16) Custo Total (4+15)</b>	<b>584.764.546,85</b>	<b>115,23%</b>	
<b>Valor Atual da Folha Futura</b>	<b>507.465.629,89</b>		

## 7.2. Balanço Atuarial do Plano Previdenciário – Plano de Custeio Vigente:

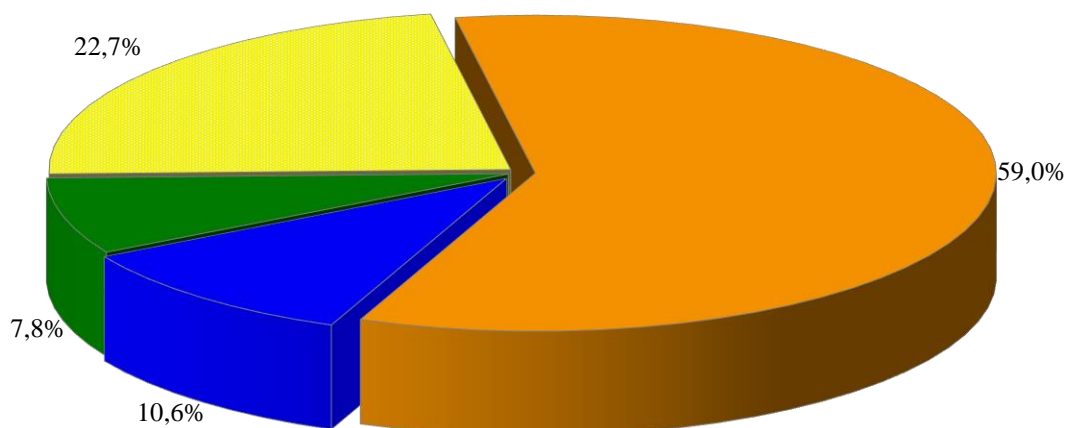
Data-Base: 31/12/2018

Item	Valores da Geração Atual (R\$)	Valores (% Folha)
<b>Custo Total</b>	<b>584.764.546,85</b>	<b>115,23%</b>
Compensação a Receber (-)	45.644.917,43	8,99%
Contribuição de Inativos (-)	6.202.352,56	1,22%
Contribuição de Ativos (-)	55.821.219,29	11,00%
Contribuição Normal Ente s/Ativos (-)	60.895.875,59	12,00%
Contribuição Normal Ente s/Inativos (-)	69.460.128,73	13,69%
Saldo dos Parcelamentos (-)	12.802.081,40	2,52%
Ativo Financeiro (-)	119.779.964,09	23,60%
<b>Déficit / Superávit Atuarial</b>	<b>214.158.007,76</b>	<b>42,20%</b>
(*) Aportes Adicionais Ente (-)	214.663.756,61	42,30%
<b>Déficit / Superávit Atuarial</b>	<b>505.748,85</b>	<b>0,10%</b>

(\*) Aportes adicionais para Cobertura do Déficit previstas no Decreto Municipal nº 8.053/2018.

### Gráfico IX – Distribuição da Cobertura do Valor Atual dos Benefícios:

#### Cobertura do Valor Atual dos Benefícios Futuros



■ Prefeitura ■ Servidores Ativos e Inativos ■ Compensação Financeira ■ Ativos+Parcelamentos

Este gráfico representa o montante do custo atuarial do plano e a distribuição das fontes de receita futura para seu pagamento.



## **8. DEMONSTRATIVO DO FLUXO DAS RECEITAS E DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS**

### **8.1. Projeções Considerando o Plano de Custeio Vigente:**

Data-Base: 31/12/2018

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2019	31.736.407,18	20.105.893,92	11.630.513,26	131.410.477,35
2020	33.708.634,09	21.849.131,38	11.859.502,71	143.269.980,06
2021	35.911.990,30	23.894.349,57	12.017.640,73	155.287.620,79
2022	37.974.661,39	26.009.738,31	11.964.923,08	167.252.543,87
2023	40.020.494,11	27.671.368,44	12.349.125,67	179.601.669,54
2024	42.197.862,50	29.548.246,80	12.649.615,70	192.251.285,24
2025	44.323.212,62	31.297.597,76	13.025.614,86	205.276.900,10
2026	46.558.560,95	33.180.291,95	13.378.269,00	218.655.169,10
2027	48.779.730,81	35.411.015,46	13.368.715,35	232.023.884,45
2028	50.926.270,12	36.238.470,67	14.687.799,45	246.711.683,89
2029	53.285.096,52	37.884.934,78	15.400.161,74	262.111.845,64
2030	55.763.445,39	40.750.016,35	15.013.429,04	277.125.274,68
2031	57.190.602,57	44.021.720,77	13.168.881,80	290.294.156,48
2032	58.233.322,10	45.386.971,14	12.846.350,96	303.140.507,44
2033	57.331.276,21	47.095.640,58	10.235.635,63	313.376.143,08
2034	58.162.544,40	48.888.030,93	9.274.513,47	322.650.656,54
2035	58.754.035,98	50.872.647,15	7.881.388,83	330.532.045,37
2036	59.272.083,68	51.481.588,46	7.790.495,22	338.322.540,59
2037	59.722.965,65	52.186.148,00	7.536.817,65	345.859.358,24
2038	60.115.140,41	52.806.134,21	7.309.006,20	353.168.364,44
2039	60.472.950,07	53.548.017,02	6.924.933,05	360.093.297,49
2040	60.730.935,57	54.279.930,34	6.451.005,23	366.544.302,72
2041	60.827.988,19	54.304.382,76	6.523.605,43	373.067.908,15
2042	60.900.012,63	54.164.610,47	6.735.402,16	379.803.310,31
2043	60.896.948,58	53.296.406,37	7.600.542,21	387.403.852,51
2044	60.969.452,77	52.817.180,66	8.152.272,11	395.556.124,62
2045	35.286.490,79	52.327.669,88	-17.041.179,09	378.514.945,53
2046	33.788.567,03	51.358.839,62	-17.570.272,59	360.944.672,94
2047	32.274.534,75	50.133.854,01	-17.859.319,26	343.085.353,68
2048	30.763.071,34	48.565.806,40	-17.802.735,06	325.282.618,62
2049	29.230.991,86	47.101.018,57	-17.870.026,71	307.412.591,91
2050	27.717.391,09	45.390.749,10	-17.673.358,01	289.739.233,91
2051	26.206.944,80	43.679.805,19	-17.472.860,39	272.266.373,51
2052	24.712.512,12	41.900.974,60	-17.188.462,48	255.077.911,03
2053	23.222.889,41	40.139.453,38	-16.916.563,97	238.161.347,06
2054	21.775.685,30	38.207.956,67	-16.432.271,37	221.729.075,69
2055	20.354.629,19	36.306.350,29	-15.951.721,10	205.777.354,59
2056	18.971.422,66	34.375.507,35	-15.404.084,69	190.373.269,90



... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2057	17.628.624,16	32.441.992,87	-14.813.368,71	175.559.901,19
2058	16.326.263,26	30.537.315,61	-14.211.052,35	161.348.848,85
2059	15.073.441,26	28.625.368,10	-13.551.926,84	147.796.922,01
2060	13.870.113,25	26.741.813,44	-12.871.700,19	134.925.221,83
2061	12.718.743,31	24.892.451,92	-12.173.708,61	122.751.513,22
2062	11.621.423,93	23.082.615,41	-11.461.191,48	111.290.321,74
2063	10.579.998,30	21.317.764,66	-10.737.766,36	100.552.555,38
2064	9.596.065,87	19.603.577,41	-10.007.511,54	90.545.043,84
2065	8.670.906,47	17.945.686,02	-9.274.779,55	81.270.264,30
2066	7.805.440,04	16.349.687,89	-8.544.247,85	72.726.016,45
2067	7.000.195,69	14.820.965,44	-7.820.769,75	64.905.246,70
2068	6.255.284,29	13.364.365,76	-7.109.081,47	57.796.165,24
2069	5.570.388,05	11.984.032,83	-6.413.644,78	51.382.520,46
2070	4.944.739,67	10.683.242,17	-5.738.502,50	45.644.017,96
2071	4.377.194,98	9.464.559,89	-5.087.364,91	40.556.653,05
2072	3.866.215,91	8.329.700,25	-4.463.484,34	36.093.168,71
2073	3.409.933,48	7.279.677,14	-3.869.743,66	32.223.425,05
2074	3.006.233,07	6.314.947,30	-3.308.714,23	28.914.710,82
2075	2.652.726,27	5.435.184,38	-2.782.458,11	26.132.252,72
2076	2.346.803,88	4.639.406,02	-2.292.602,14	23.839.650,57
2077	2.085.635,28	3.925.742,30	-1.840.107,02	21.999.543,55
2078	1.866.221,57	3.291.490,63	-1.425.269,06	20.574.274,49
2079	1.685.445,58	2.733.146,68	-1.047.701,10	19.526.573,39
2080	1.540.158,24	2.246.618,62	-706.460,38	18.820.113,01
2081	1.427.219,03	1.827.311,88	-400.092,85	18.420.020,16
2082	1.343.557,81	1.470.331,87	-126.774,06	18.293.246,10
2083	1.286.149,55	1.170.260,95	115.888,60	18.409.134,70
2084	1.252.069,90	921.311,28	330.758,62	18.739.893,32
2085	1.238.544,24	717.458,81	521.085,43	19.260.978,74
2086	1.243.008,51	552.652,91	690.355,60	19.951.334,35
2087	1.263.128,20	420.836,17	842.292,03	20.793.626,38
2088	1.296.922,27	316.572,02	980.350,25	21.773.976,62
2089	1.342.725,73	234.963,78	1.107.761,95	22.881.738,58
2090	1.399.178,46	171.735,09	1.227.443,37	24.109.181,94
2091	1.465.238,97	123.439,68	1.341.799,29	25.450.981,23
2092	1.540.117,84	87.243,90	1.452.873,94	26.903.855,17
2093	1.623.199,67	60.624,37	1.562.575,30	28.466.430,47
2094	1.714.031,07	41.336,14	1.672.694,93	30.139.125,40

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos investimentos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária a receber e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios.



## **9. PARECER ATUARIAL**

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **PREVIPORÃ – Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Ponta Porã - MS**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

### **Tábuas Biométricas Utilizadas**

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência de válidos/ inválidos): IBGE – 2016  
Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas

### **Dados Cadastrais**

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

### **Estimativa de Compensação Financeira**

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios a conceder foi considerado como valor de benefício a ser compensado com o INSS o valor estimado pelas regras do RGPS. Já para os atuais aposentados e pensionistas, apenas a compensação financeira já concedida e em pagamento.





Como a hipótese adotada de rotatividade é zero ou nula, consideramos que todos os servidores ativos se aposentarão no RPPS, desta forma não há estimativa de compensação financeira a pagar.

### **Comparativo de Resultados**

<b>Item</b>	<b>dez/16</b>	<b>dez/17</b>	<b>dez/18</b>
Número de Servidores Ativos	2.112	2.118	2.088
Média da Remuneração do Ativo	2.038,79	2.110,71	2.247,14
Número de Beneficiários	356	445	490
Valor Médio dos Benefícios	1.977,01	2.185,94	2.451,41
Custo Total do Plano em R\$	488.407.582,16	539.349.219,17	584.764.546,85
Superávit Atuarial em R\$	3.618.608,55	8.055.782,41	505.748,85
Superávit em % Folha	0,74%	1,60%	0,10%
Saldo dos Parcelamentos em R\$	14.031.479,57	12.313.847,48	12.802.081,40
Investimentos do Plano em R\$	86.297.129,41	104.769.438,11	119.779.964,09

Dos dados disponíveis para análise, destacam-se a redução do número de servidores ativos, o aumento das remunerações e proventos médios, bem como a boa evolução dos investimentos do plano.

### **Resultados da Avaliação**

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 584,764 milhões.

Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$370,606 milhões e, portanto, indicam um déficit atuarial parcial de R\$ 214,158 milhões.

Mas considerando as receitas futuras esperadas do plano de equacionamento presente no Decreto Municipal nº 8.053/2018 no valor de R\$ 214,663 milhões, chegamos a um superávit final com valor atual de R\$ 505 mil, este valor representa 0,10% das futuras remunerações dos servidores ativos.

### **Plano de Custeio Proposto**

Diante do superávit atuarial apresentado, recomendamos a manutenção dos aportes adicionais previstos no Decreto Municipal nº 8.053/2018, visando manter o equilíbrio financeiro e atuarial do plano.



## Amortização do Déficit por Aliquotas – Vigente

Data-Base: 31/12/2018

Ente Federativo				Ponta Porã-MS		
Juros Anuais				6,00%		
Prazo em Anos				26		
Déficit Atuarial (R\$)				214.158.007,76		
Quantidade de Mulheres				1473		
Quantidade de Homens				615		
Salário Médio das Mulheres				2.359,88		
Salário Médio dos Homens				1.977,12		
n	Ano	Saldo Inicial	(+) Juros	(-) Aporte Anual	Saldo Final	(-) Aporte Mensal
1	2019	214.158.007,76	12.849.480,47	<b>6.843.819,39</b>	220.163.668,84	<b>570.318,28</b>
2	2020	220.163.668,84	13.209.820,13	<b>7.790.507,03</b>	225.582.981,94	<b>649.208,92</b>
3	2021	225.582.981,94	13.534.978,92	<b>8.940.443,82</b>	230.177.517,03	<b>745.036,99</b>
4	2022	230.177.517,03	13.810.651,02	<b>10.080.150,24</b>	233.908.017,82	<b>840.012,52</b>
5	2023	233.908.017,82	14.034.481,07	<b>11.181.565,45</b>	236.760.933,43	<b>931.797,12</b>
6	2024	236.760.933,43	14.205.656,01	<b>12.434.329,23</b>	238.532.260,21	<b>1.036.194,10</b>
7	2025	238.532.260,21	14.311.935,61	<b>13.661.737,90</b>	239.182.457,92	<b>1.138.478,16</b>
8	2026	239.182.457,92	14.350.947,48	<b>15.036.006,54</b>	238.497.398,85	<b>1.253.000,55</b>
9	2027	238.497.398,85	14.309.843,93	<b>16.389.108,07</b>	236.418.134,72	<b>1.365.759,01</b>
10	2028	236.418.134,72	14.185.088,08	<b>17.634.965,98</b>	232.968.256,82	<b>1.469.580,50</b>
11	2029	232.968.256,82	13.978.095,41	<b>19.092.041,47</b>	227.854.310,76	<b>1.591.003,46</b>
12	2030	227.854.310,76	13.671.258,65	<b>20.791.947,08</b>	220.733.622,33	<b>1.732.662,26</b>
13	2031	220.733.622,33	13.244.017,34	<b>21.648.548,50</b>	212.329.091,16	<b>1.804.045,71</b>
14	2032	212.329.091,16	12.739.745,47	<b>22.119.646,47</b>	202.949.190,16	<b>1.843.303,87</b>
15	2033	202.949.190,16	12.176.951,41	<b>22.567.825,89</b>	192.558.315,68	<b>1.880.652,16</b>
16	2034	192.558.315,68	11.553.498,94	<b>23.139.506,58</b>	180.972.308,04	<b>1.928.292,22</b>
17	2035	180.972.308,04	10.858.338,48	<b>23.565.065,84</b>	168.265.580,68	<b>1.963.755,49</b>
18	2036	168.265.580,68	10.095.934,84	<b>23.917.563,33</b>	154.443.952,19	<b>1.993.130,28</b>
19	2037	154.443.952,19	9.266.637,13	<b>24.268.045,52</b>	139.442.543,81	<b>2.022.337,13</b>
20	2038	139.442.543,81	8.366.552,63	<b>24.607.178,72</b>	123.201.917,72	<b>2.050.598,23</b>
21	2039	123.201.917,72	7.392.115,06	<b>24.943.339,94</b>	105.650.692,85	<b>2.078.611,66</b>
22	2040	105.650.692,85	6.339.041,57	<b>25.265.099,59</b>	86.724.634,83	<b>2.105.424,97</b>
23	2041	86.724.634,83	5.203.478,09	<b>25.424.595,71</b>	66.503.517,22	<b>2.118.716,31</b>
24	2042	66.503.517,22	3.990.211,03	<b>25.568.133,66</b>	44.925.594,59	<b>2.130.677,81</b>
25	2043	44.925.594,59	2.695.535,68	<b>25.572.317,57</b>	22.048.812,70	<b>2.131.026,46</b>
26	2044	22.048.812,70	1.322.928,76	<b>25.672.586,66</b>	-2.300.845,21	<b>2.139.382,22</b>



## **Custeio Administrativo**

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 14,00% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 12,00% ao custeio previdenciário.

## **Rentabilidade Anual**

A rentabilidade anual dos investimentos em 2018 informada pelo RPPS foi de 7,24%. A política de investimentos definiu 6% ao ano como taxa de juros e o INPC como indexador de correção monetária, desta forma a meta atuarial era 9,64% (6% + INPC) para o exercício.

## **Crescimento das Remunerações de Ativos e de Proventos de Inativos**

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,67% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação.

Nesta avaliação, não consideramos crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas.

## **Considerações Finais**

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 02 de maio de 2019.

*Luiz Cláudio Kogut*  
Atuário - Miba 1.308

ACTUARIAL – ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA



## **ANEXO I**

### **PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS**

**PREVIPORÃ – Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Ponta  
Porã - MS**

Data-Base: 31/12/2018

<b>Contas</b>	<b>Discriminação</b>	<b>Valores (em R\$)</b>
2.2.7.2.1.00.00	<b>Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo - Consolidação</b>	<b>132.582.045,49</b>
2.2.7.2.1.03.00	<b>Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios Concedidos</b>	<b>150.924.928,44</b>
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos do Plano Previdenciário do RPPS	173.514.537,63
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	20.821.744,52
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	1.553.916,94
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	213.947,73
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.04.00	<b>Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios a Conceder</b>	<b>195.815.124,81</b>
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder do Plano Previdenciário do RPPS	411.250.009,22
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	109.534.259,80
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Servidor para o Plano Previdenciário do RPPS	60.255.707,18
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	45.644.917,43
2.2.7.2.1.05.00	<b>Plano Previdenciário – Plano de Amortização</b>	<b>214.663.756,61</b>
2.2.7.2.1.05.01	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	214.663.756,61
2.2.7.2.1.07.00	<b>Provisões Atuariais para Ajustes do Plano Previdenciário</b>	<b>505.748,85</b>
2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Actuarial Superavitário	505.748,85



## ANEXO II

# PROJEÇÃO ATUARIAL DO RREO

### PREFEITURA MUNICIPAL DE PONTA PORÃ

#### RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

#### DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE

#### PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS

#### ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL

2018 a 2093

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2018	-	-	-	119.779.964,09
2019	31.736.407,18	20.105.893,92	11.630.513,26	131.410.477,35
2020	33.708.634,09	21.849.131,38	11.859.502,71	143.269.980,06
2021	35.911.990,30	23.894.349,57	12.017.640,73	155.287.620,79
2022	37.974.661,39	26.009.738,31	11.964.923,08	167.252.543,87
2023	40.020.494,11	27.671.368,44	12.349.125,67	179.601.669,54
2024	42.197.862,50	29.548.246,80	12.649.615,70	192.251.285,24
2025	44.323.212,62	31.297.597,76	13.025.614,86	205.276.900,10
2026	46.558.560,95	33.180.291,95	13.378.269,00	218.655.169,10
2027	48.779.730,81	35.411.015,46	13.368.715,35	232.023.884,45
2028	50.926.270,12	36.238.470,67	14.687.799,45	246.711.683,89
2029	53.285.096,52	37.884.934,78	15.400.161,74	262.111.845,64
2030	55.763.445,39	40.750.016,35	15.013.429,04	277.125.274,68
2031	57.190.602,57	44.021.720,77	13.168.881,80	290.294.156,48
2032	58.233.322,10	45.386.971,14	12.846.350,96	303.140.507,44
2033	57.331.276,21	47.095.640,58	10.235.635,63	313.376.143,08
2034	58.162.544,40	48.888.030,93	9.274.513,47	322.650.656,54
2035	58.754.035,98	50.872.647,15	7.881.388,83	330.532.045,37
2036	59.272.083,68	51.481.588,46	7.790.495,22	338.322.540,59
2037	59.722.965,65	52.186.148,00	7.536.817,65	345.859.358,24
2038	60.115.140,41	52.806.134,21	7.309.006,20	353.168.364,44
2039	60.472.950,07	53.548.017,02	6.924.933,05	360.093.297,49
2040	60.730.935,57	54.279.930,34	6.451.005,23	366.544.302,72
2041	60.827.988,19	54.304.382,76	6.523.605,43	373.067.908,15
2042	60.900.012,63	54.164.610,47	6.735.402,16	379.803.310,31
2043	60.896.948,58	53.296.406,37	7.600.542,21	387.403.852,51
2044	60.969.452,77	52.817.180,66	8.152.272,11	395.556.124,62
2045	35.286.490,79	52.327.669,88	(17.041.179,09)	378.514.945,53
2046	33.788.567,03	51.358.839,62	(17.570.272,59)	360.944.672,94
2047	32.274.534,75	50.133.854,01	(17.859.319,26)	343.085.353,68
2048	30.763.071,34	48.565.806,40	(17.802.735,06)	325.282.618,62
2049	29.230.991,86	47.101.018,57	(17.870.026,71)	307.412.591,91
2050	27.717.391,09	45.390.749,10	(17.673.358,01)	289.739.233,91
2051	26.206.944,80	43.679.805,19	(17.472.860,39)	272.266.373,51
2052	24.712.512,12	41.900.974,60	(17.188.462,48)	255.077.911,03
2053	23.222.889,41	40.139.453,38	(16.916.563,97)	238.161.347,06
2054	21.775.685,30	38.207.956,67	(16.432.271,37)	221.729.075,69
2055	20.354.629,19	36.306.350,29	(15.951.721,10)	205.777.354,59
2056	18.971.422,66	34.375.507,35	(15.404.084,69)	190.373.269,90

Continua...



Continuação...

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2057	17.628.624,16	32.441.992,87	(14.813.368,71)	175.559.901,19
2058	16.326.263,26	30.537.315,61	(14.211.052,35)	161.348.848,85
2059	15.073.441,26	28.625.368,10	(13.551.926,84)	147.796.922,01
2060	13.870.113,25	26.741.813,44	(12.871.700,19)	134.925.221,83
2061	12.718.743,31	24.892.451,92	(12.173.708,61)	122.751.513,22
2062	11.621.423,93	23.082.615,41	(11.461.191,48)	111.290.321,74
2063	10.579.998,30	21.317.764,66	(10.737.766,36)	100.552.555,38
2064	9.596.065,87	19.603.577,41	(10.007.511,54)	90.545.043,84
2065	8.670.906,47	17.945.686,02	(9.274.779,55)	81.270.264,30
2066	7.805.440,04	16.349.687,89	(8.544.247,85)	72.726.016,45
2067	7.000.195,69	14.820.965,44	(7.820.769,75)	64.905.246,70
2068	6.255.284,29	13.364.365,76	(7.109.081,47)	57.796.165,24
2069	5.570.388,05	11.984.032,83	(6.413.644,78)	51.382.520,46
2070	4.944.739,67	10.683.242,17	(5.738.502,50)	45.644.017,96
2071	4.377.194,98	9.464.559,89	(5.087.364,91)	40.556.653,05
2072	3.866.215,91	8.329.700,25	(4.463.484,34)	36.093.168,71
2073	3.409.933,48	7.279.677,14	(3.869.743,66)	32.223.425,05
2074	3.006.233,07	6.314.947,30	(3.308.714,23)	28.914.710,82
2075	2.652.726,27	5.435.184,38	(2.782.458,11)	26.132.252,72
2076	2.346.803,88	4.639.406,02	(2.292.602,14)	23.839.650,57
2077	2.085.635,28	3.925.742,30	(1.840.107,02)	21.999.543,55
2078	1.866.221,57	3.291.490,63	(1.425.269,06)	20.574.274,49
2079	1.685.445,58	2.733.146,68	(1.047.701,10)	19.526.573,39
2080	1.540.158,24	2.246.618,62	(706.460,38)	18.820.113,01
2081	1.427.219,03	1.827.311,88	(400.092,85)	18.420.020,16
2082	1.343.557,81	1.470.331,87	(126.774,06)	18.293.246,10
2083	1.286.149,55	1.170.260,95	115.888,60	18.409.134,70
2084	1.252.069,90	921.311,28	330.758,62	18.739.893,32
2085	1.238.544,24	717.458,81	521.085,43	19.260.978,74
2086	1.243.008,51	552.652,91	690.355,60	19.951.334,35
2087	1.263.128,20	420.836,17	842.292,03	20.793.626,38
2088	1.296.922,27	316.572,02	980.350,25	21.773.976,62
2089	1.342.725,73	234.963,78	1.107.761,95	22.881.738,58
2090	1.399.178,46	171.735,09	1.227.443,37	24.109.181,94
2091	1.465.238,97	123.439,68	1.341.799,29	25.450.981,23
2092	1.540.117,84	87.243,90	1.452.873,94	26.903.855,17
2093	1.623.199,67	60.624,37	1.562.575,30	28.466.430,47

1. Projeção atuarial elaborada em 31/12/2018 e oficialmente enviada para o Ministério da Previdência Social – MPS.

2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2018
Nº de Servidores Ativos	2.088
Folha Salarial de Ativos	R\$ 4.692.032,74
Idade Média de Ativos	44 anos
Nº de Servidores Inativos	490
Folha dos Inativos	R\$ 1.201.190,74
Idade Média de Inativos	64,0 anos
Crescimento Real de Remunerações de Ativos	1,67% ao ano
Crescimento Real de Proventos de Inativos	Não considerado
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	6% ao ano
Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos	IBGE 2016 ambos os sexos
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	Não considerada

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda  
Atuário Responsável: Luiz Cláudio Kogut – MIBA 1.308



## ANEXO III

### DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DO DRAA

Data-Base: 31/12/2018 Ano-Base: 2019

DESCRIÇÃO	FUNDO PREVIDENCIÁRIO		
	Geração Atual	Geração Futura	Total (GA+GF)
<b>VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS</b>	<b>507.465.629,89</b>	<b>0,00</b>	<b>507.465.629,89</b>
<b>ATIVOS GARANTIDORES DO PLANO DE BENEFÍCIOS</b>	<b>119.779.964,09</b>	<b>0,00</b>	<b>119.779.964,09</b>
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	119.779.964,09	0,00	119.779.964,09
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Demais Bens, direitos e ativos	0,00	0,00	0,00
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>171.746.672,96</b>	<b>0,00</b>	<b>171.746.672,96</b>
<b>VALOR ATUAL BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>173.514.537,63</b>	<b>0,00</b>	<b>173.514.537,63</b>
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	155.202.146,98	0,00	155.202.146,98
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	18.312.390,65	0,00	18.312.390,65
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
<b>VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>1.767.864,67</b>	<b>0,00</b>	<b>1.767.864,67</b>
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	1.657.676,28	0,00	1.657.676,28
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	110.188,39	0,00	110.188,39
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	0,00	0,00	0,00
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>174.993.380,30</b>	<b>0,00</b>	<b>174.993.380,30</b>
<b>VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>411.250.009,22</b>	<b>0,00</b>	<b>411.250.009,22</b>
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	203.105.936,64	0,00	203.105.936,64
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	144.170.164,35	0,00	144.170.164,35
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	12.204.344,22	0,00	12.204.344,22
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Ativos	16.084.217,31	0,00	16.084.217,31
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	29.755.205,91	0,00	29.755.205,91
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	5.930.140,79	0,00	5.930.140,79
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
<b>VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>236.256.628,92</b>	<b>0,00</b>	<b>236.256.628,92</b>
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	130.356.004,32	0,00	130.356.004,32
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	55.821.219,29	0,00	55.821.219,29
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	4.119.392,34	0,00	4.119.392,34
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	315.095,54	0,00	315.095,54
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	45.644.917,43	0,00	45.644.917,43
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI</b>	<b>227.465.838,01</b>	<b>0,00</b>	<b>227.465.838,01</b>
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	214.663.756,61	0,00	214.663.756,61
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	12.802.081,40	0,00	12.802.081,40
<b>RESULTADO ATUARIAL</b>	<b>505.748,84</b>	<b>0,00</b>	<b>505.748,84</b>
Déficit Atuarial	0,00	0,00	0,00
Equilíbrio Atuarial	0,00	0,00	0,00
Superávit Atuarial	505.748,84	0,00	505.748,84